

[Home](#) > [Nachrichten](#) > [Autobranche](#) > Top Company-Siegel von Kununu: RSU ist ein ausgezeichneter Arbeitgeber

## Top Company-Siegel von Kununu: RSU ist ein ausgezeichneter Arbeitgeber



Die RSU GmbH darf sich mit 4,4 von 5 Kununu-Sternen schmücken.

© Foto: RSU

Mit dieser Bewertung gehört der Online-Reifenhändler zu den rund fünf Prozent der beliebtesten Unternehmen.

noch keine Bewertung

**Datum:** 17.12.2021

**Autor:** AH

**Lesezeit:** 3 min **NOCH KEINE Kommentare**

Die Arbeitgeber-Bewertungsplattform kununu.com hat die RSU GmbH mit dem "Top Company-Siegel" ausgezeichnet. Damit gehört der Online-Großhändler zu den rund fünf Prozent der beliebtesten Unternehmen auf der größten europäischen Arbeitgeber-Bewertungsplattform. Das mittelständische Unternehmen aus dem schwäbischen St. Johann ist Betreiberin von tyresystem.de und unterstützt Reifenhändler, Kfz-Betriebe und [Autohäuser](#) bei ihrer [Beschaffung](#) von [Reifen](#), Rädern und Radzubehör, teilte RSU mit.

"Das Top Company-Siegel ist eine wunderbare Bestätigung und zugleich Ansporn für unsere [Personalentwicklung](#). Der Anstieg unserer Mitarbeiterzahl innerhalb der letzten sechs Jahre von rund 25 auf nunmehr 165 [Mitarbeiter](#) und die geringe Fluktuationsrate zeigen deutlich, dass RSU ein interessantes Entwicklungs- und Arbeitsumfeld ist", unterstreicht Katrin Goller, Personalleiterin der RSU GmbH.

#### **Kununu vergibt 4,4 von fünf Sternen für RSU**

Seit 2015 werden unter kununu.com besonders gut bewertete Unternehmen mit dem Top Company-Siegel ausgezeichnet. Die [Auszeichnung](#) wird auf Basis von [Bewertungen](#) auf dem Unternehmensprofil erstellt. RSU punktet hier mit 4,4 von 5 möglichen Sternen und einer hundertprozentigen Weiterempfehlung in den letzten zwei Jahren. Bewertet wurden die Bereiche Karriere/Gehalt, Unternehmenskultur, Arbeitsumgebung und Vielfalt.

Statt Bürokratie stellt RSU von Anfang an Kunden und Mitarbeiter in den Mittelpunkt. Dieser Ansatz spiegelt sich nach Angaben des Unternehmens auch in der RSU-Teamphilosophie wider – zum Beispiel durch flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege und flexible Arbeitszeiten. Laut kununu wird durch die datenbasierte und unabhängige Vergabe des Siegels eine authentische Bewertung der Unternehmensdarstellung gewährleistet.

---